



**Présentation de la feuille de route RH de l'académie
ou comment mettre en œuvre la politique d'austérité du
gouvernement Macron et ses contre-réformes rejetées par les
personnels
FO refuse de participer à ce jeu de dupes !**

Dans une « feuille de route RH » envoyée aux organisations syndicales, le Rectorat de Clermont-Ferrand explique à travers une multitude d'axes et d'objectifs comment il compte « attirer les talents ou fidéliser les agents ».

La FNEC FP FO tient à dénoncer le contenu de ces orientations : les 27 pages proposées ne répondent en rien aux revendications et aux demandes des personnels. Pire c'est la mise en place des contre-réformes de Macron à l'échelle locale.

Alors que les conditions de travail se dégradent inexorablement que les classes disparaissent et disparaîtront en masse pendant que d'autres sont surchargées, que la valeur du point d'indice continue à être gelée, que la médecine de prévention est inexistante, que la mobilité des personnels est remise en question année après année, le Rectorat décline tout un tas de mesure contre les personnels, contre le statut.

Au fil de la présentation des actions et engagements proposés par le rectorat, les salaires, les postes, les problèmes liés aux contre-réformes sont totalement absents du débat.

- Pour illustration, à l'item « développer les conditions de travail propices », les questions des effectifs ou des problèmes liés à l'inclusion découlant de l'acte 2 de l'école Inclusive de Macron sont – volontairement - oubliées.
- A l'item « Attirer les talents », rien sur les salaires...
- A la question de la mobilité des personnels, ce sont un « renforcement de l'information » et des « ateliers de construction de projet » qui sont proposés. Rien sur le fait que le mouvement que ce soit au niveau départemental, académique ou national soit maintenant quasi impossible.
- Dans l'item, protéger les agents, le rectorat propose de « recruter des infirmiers si le recrutement des médecins de travail reste infructueux ». On note un aveu total de dysfonctionnement. Une vraie politique de visite de prévention passera par le recrutement de médecins, tout en s'engageant à respecter la réglementation stipulant qu'un agent bénéficie d'une visite tous les 5 ans. Bien entendu cela coûte cher, aucune information n'est donnée sur ce problème dans cette feuille de route...Rien non plus sur l'application réglementaire de la protection fonctionnelle

Enfin une des propositions consiste à « *inclure avec la MGEN des actions sur la préparation du départ en retraite des agents* ». Un pas de plus vers l'externalisation des services en association une mutuelle à l'élaboration des dossiers retraites. La FNEC FP FO rappelle que c'est bien à l'employeur et lui seul d'accompagner les agents dans leurs démarches administratives pour être placé en retraite, préparation comprise. La FNEC FP FO conteste fermement ce procédé envisagé.

Alors, pour la FNEC FP FO, ce document dans sa globalité n'est ni plus ni moins que le mode d'emploi de la mise en œuvre des politiques d'austérité des différents gouvernements Macron. Il accentue par ailleurs la dématérialisation des actes administratifs. Il définit le cadre pour appliquer les contre réformes, réformes rigoureusement organisées pour mettre fin à l'École publique de la République avec des agents et personnels sous statut.

Pour toutes ces raisons, plutôt que de participer à cette présentation indigeste de la feuille de route RH, la FNEC FP FO n'a pas participé au Groupe de Travail pour la présentation de cette feuille de route RH convoqué par la Rectorat. Si M le Recteur de Clermont-Ferrand cherche à s'attribuer le soutien des organisations syndicales ce sera sans FO. La FNEC6FP-FO continuera de réaffirmer haut et fort en instances, en audiences et lors de manifestations et grèves avec les personnels :

- **Abrogation de la réforme des retraites Macron-Borne !**
- **Augmentation des salaires et du point d'indice : 10 % tout de suite !**
- **Retrait de toutes les mesures qui détruisent l'École publique, du « choc des savoirs » à la réforme Grandjean des lycées professionnels en passant par l'acte 2 de l'École inclusive, l'acte 2 de l'autonomie et la mise en déficit des universités !**
- **Annulation de toutes les suppressions de postes et créations de tous les postes nécessaires !**